

人を対象とする生命科学・医学系研究に関する情報公開文書

この研究の詳細についてお知りになりたい方は、下欄の問い合わせ担当者まで直接お問い合わせください。

なお、この研究の研究対象者に該当すると思われる方の中で、ご自身の試料（例：血液など）や情報（例：カルテの情報など）をこの研究に使ってほしくないとされた場合にも、下欄の問い合わせ担当者までその旨をご連絡下さい。

《試料・情報の利用目的及び利用方法》	●研究の名称 浜松医科大学および附属病院における職場ストレス関連組織構造要因に関する探索的前向き観察研究
	●研究の対象 2025年度に浜松医科大学または浜松医科大学医学部附属病院で実施されたストレスチェックの対象となった職員のうち、部署単位の集団分析結果が本研究で利用される方。 なお、本研究では、所属職員数 10 名未満の部署は対象外とします。
	●研究の目的 本研究では、高ストレス傾向及び低ストレス傾向を示した部署に共通する組織構造上の特徴を明らかにすることを目的としています。 職場のストレスは、個人の要因だけでなく、部署間連携、業務調整、人員配置、意思決定の流れなどの組織構造が影響している可能性があります。 本研究では、ストレスチェックの部署単位集団分析結果を用いて高ストレス部署及び低ストレス部署を抽出し、その部署の管理者への質問票調査及びインタビューを実施することで、組織構造上の特徴を探索的に検討します。 本研究は、特定の職員や部署、管理者の評価を目的とするものではありません。また、研究者は個人のストレスチェック結果（個票データ）を利用せず、部署単位で集計された集団分析結果のみを利用します。
	●研究の期間 研究機関の長による実施許可日から（西暦）2026 年 12 月 31 日まで
	●利用又は提供を開始する予定日 研究機関の長による実施許可日
	●他の機関に提供する場合には、その方法

人を対象とする生命科学・医学系研究に関する情報公開文書

	この研究では外部へ試料・情報を提供しません。
《利用し、又は提供する試料・情報の項目》	●研究に使用する試料・情報 ・部署単位で集計されたストレスチェック集団分析結果（総合健康リスク、仕事の量的負担、仕事のコントロール、上司の支援、同僚の支援等） ※個人のストレスチェック結果（個票データ）、氏名、職員番号等の個人を識別できる情報は利用しません。
《利用する者の範囲》	●機関名および責任者名 研究機関：浜松医科大学 山末英典
《外国にある者に対する試料・情報の提供》	この研究では外国にある者へ試料・情報を提供しないため、該当しません。
《試料・情報の管理について責任を有する者の氏名又は名称》	国立大学法人浜松医科大学
《試料・情報の利用又は他の研究機関への提供の停止（受付方法含む）》	あなたの試料または情報を研究に使用することや、他の研究機関に提供することを望まない場合には、問い合わせ先まで連絡をいただければ、いつでも使用や提供を停止することができます。連絡方法は、以下《問い合わせ先》をご確認ください。
《資料の入手または閲覧》	この臨床研究の計画や方法については、あなたのご希望に応じて資料の要求または閲覧ができます。あなたが研究結果を知りたいと希望される場合は、研究担当者にその旨をお伝えいただければ、他の研究対象者に不利益が及ばない範囲内で、研究全体の概要をお伝えします。希望された資料が他の研究対象者の個人情報の場合には、資料の提供または閲覧はできません。

人を対象とする生命科学・医学系研究に関する情報公開文書

《情報の開示》	あなたご自身が研究の概要や結果などの情報の開示を希望される場合は、他の参加者に不利益が及ばない範囲内で、原則的に結果を開示いたします。しかし、情報の開示を希望されない場合は、開示いたしません。 また、本研究の参加者以外の方が情報の開示を希望する場合は、原則的に結果を開示いたしません。
《問い合わせ先》	〒431-3192 浜松市中央区半田山一丁目 20 番 1 号 浜松医科大学 部署名： 保健管理センター 担当者： 長谷川美沙紀 TEL： 053 - 435 - 2156 E-mail： health@hama-med.ac.jp